

Rödl & Partner

MEDIATION

Konfliktmanagement und kommunikative
Beratung mithilfe mediationsanaloger Techniken



Mediation & mediationsanalogen Arbeiten

Konflikte sind im zwischenmenschlichen Miteinander allgegenwärtig und können in verschiedensten Formen auftreten. Im Alltag können Konfliktsituationen jedoch sehr ressourcenzehrend sein und die Produktivität von Abläufen ausbremsen. Ein vordergründiger Auslöser eines Konflikts ist oft nicht der eigentliche Grund, der das Miteinander tatsächlich erschwert. Vielmehr stehen hinter jedem Konflikt Interessen und Bedürfnisse der Beteiligten, die auf den ersten Blick nicht vereinbar erscheinen. Da Konflikte jedoch nur schwerlich vermeidbar sind, gilt es, konstruktiv mit ihnen umzugehen. Und genau hier setzt die Mediation an.

Die **Mediation** ist ein strukturiertes, freiwilliges Verfahren zur konstruktiven Beilegung von Konflikten, in dem die beteiligten Personen mit Hilfe eines neutralen und allparteilichen Mediators oder einer Mediatorin, den Konflikt eigenverantwortlich und einvernehmlich angehen und gemeinsam ergebnisoffen Lösungen entwickeln, die für alle Beteiligten annehmbar sind und bestenfalls auch einen Mehrwert bringen.

Mediationsanalogen Arbeiten verfolgt dieselben Grundprinzipien, die auch einem Mediationsverfahren zugrunde liegen. Hierbei geht es jedoch weniger um das Verfahren als um einen flexiblen und bedarfsgerechten Einsatz mediativer Techniken zum Zwecke der Konfliktprävention und -bewältigung.

Ziel ist stets, einen geschützten Raum zu schaffen, in dem vertraulich diejenigen Themen identifiziert werden können, um die es tatsächlich geht, um hiervon ausgehend in einer konstruktiven Grundhaltung einvernehmliche **Lösungen**, Maßnahmen und Möglichkeiten der Umsetzung zu entwickeln, bei denen es keine Verlierer gibt.

Vorteile von Mediation im Verhältnis zu streitigen Verfahren

Win-Win-Lösungen

Mediation zielt darauf ab, Konflikte fair, einvernehmlich und zukunftsorientiert zu lösen. Entscheidender Maßstab sind die Interessen aller am Konflikt Beteiligten sowie das sachlich Vernünftige. Dies ist für alle Beteiligten vorteilhaft und führt zur Lösung des Konflikts und Befriedung der Gesamtsituation.

Vermeidung von Prozessrisiken und Selbstbestimmung

Die Risiken eines langwierigen Gerichtsverfahrens weichen einem von den Beteiligten selbst bestimmten Ergebnis, das sich an denjenigen Aspekten orientiert, die ihnen wichtig sind. Es ergeht keine Entscheidung über Ihren Kopf hinweg.

Stabilisierung und Wiederherstellung von Beziehungen

Mediation geht Konflikte konstruktiv statt konfrontativ an mit dem Ziel, sie abzubauen, statt sie zu verschärfen. Dies stabilisiert und stärkt persönliche und geschäftliche Beziehungen.

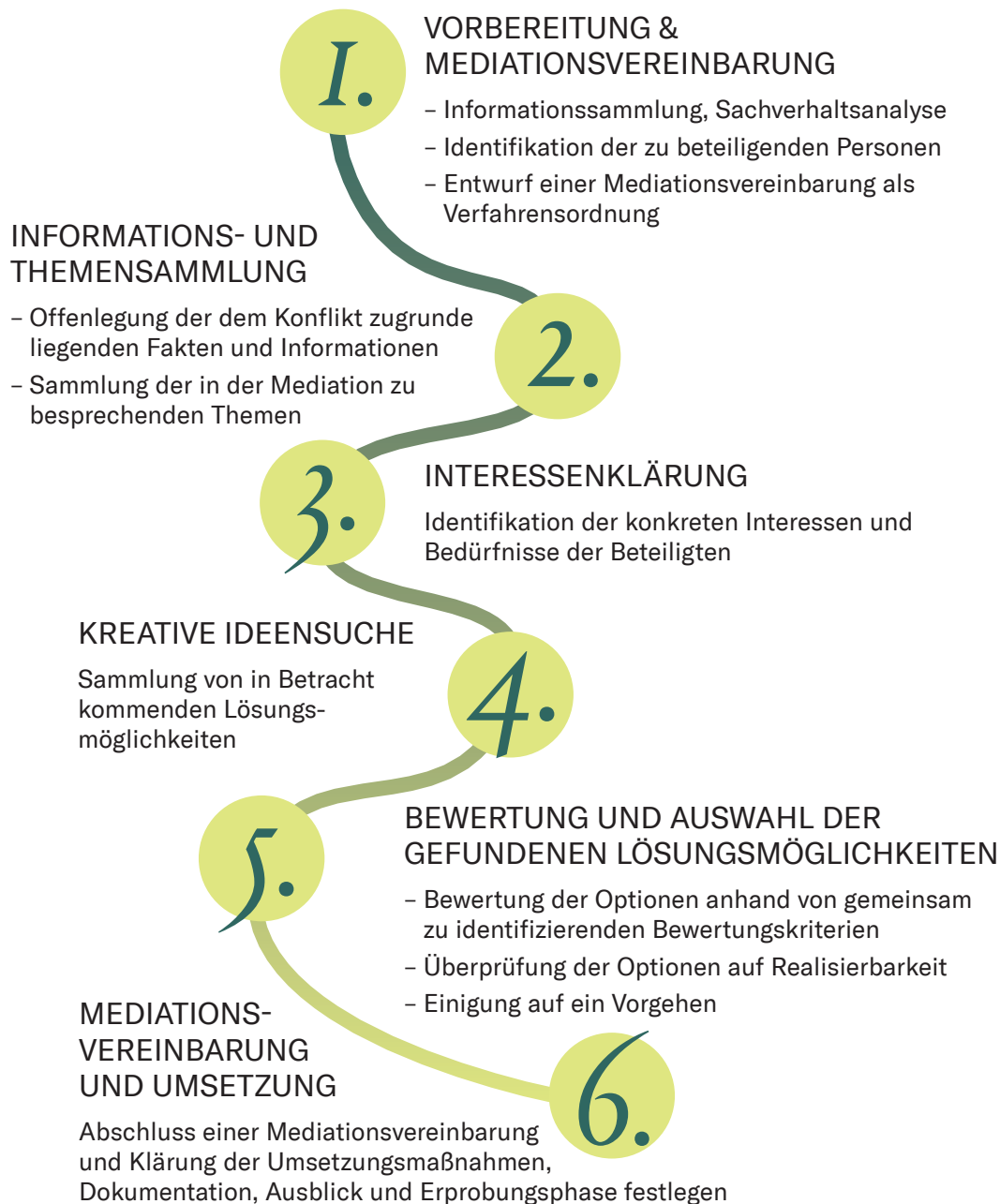
Nachhaltigkeit der Lösungen sowie Flexibilität und Anpassungsfähigkeit

Selbst entwickelte Lösungen sind für die Beteiligten annehmbar und belastbarer als Entscheidungen, die von einer objektiven Instanz getroffen werden. Weiter können die gefundenen Ergebnisse jederzeit auf ihre Umsetzbarkeit hin überprüft und angepasst werden.

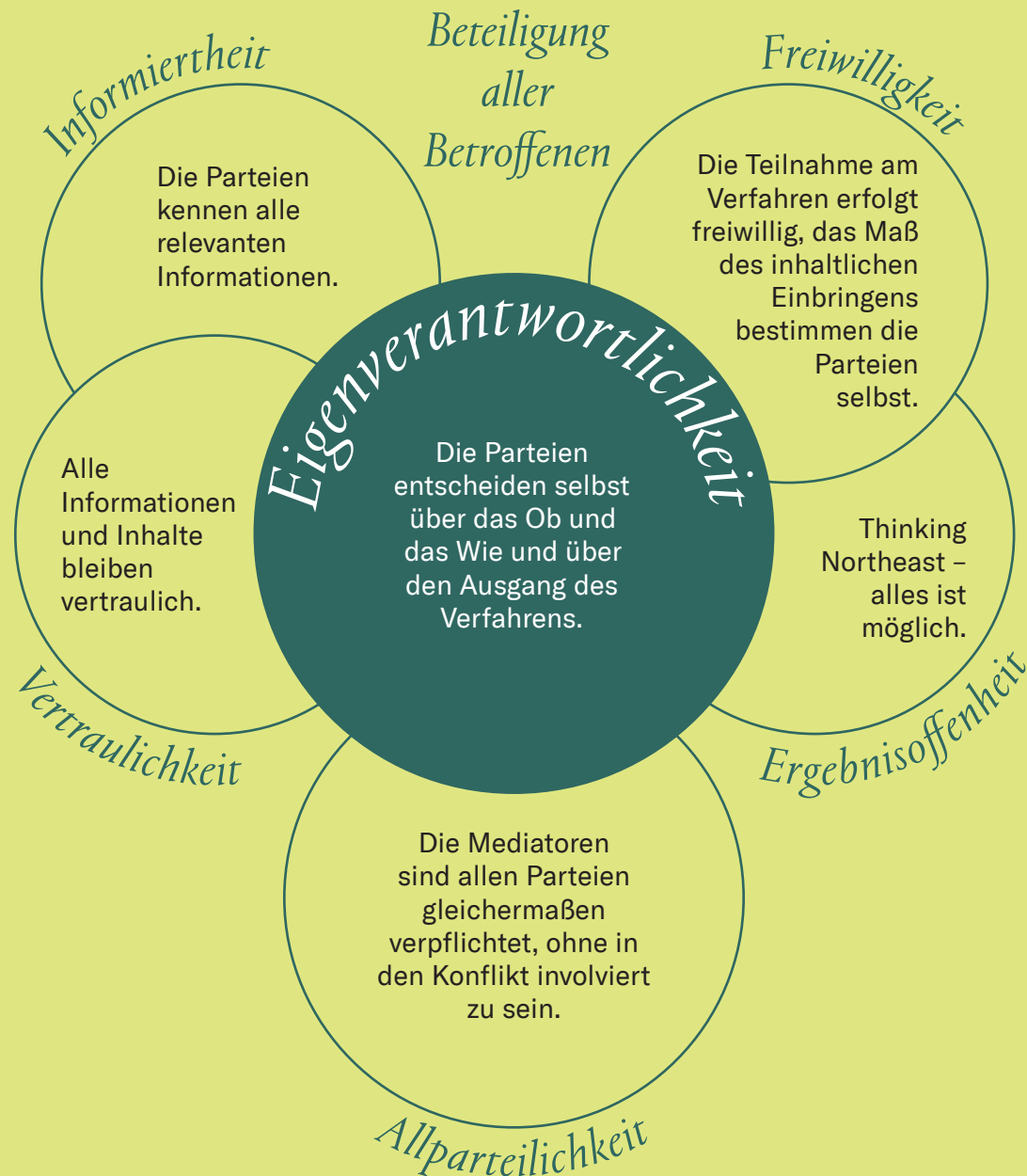
Kosten- und Zeiteffizienz

Im Verhältnis zu Gerichtsverfahren, die sich oft über Jahre hinziehen und je nach Streitwert erhebliche Gerichtsgebühren und Rechtsanwaltskosten verursachen, können Mediationsverfahren schnell und kosteneffizient zu einer Lösung führen.

Wie verläuft eine Mediation?



Die Grundprinzipien der Mediation



Unser Leistungsportfolio

Mediation

Konfliktberatung

Team-Coaching und Workshops

Führungskräfte-Workshops

kommunikative Begleitung von Umstrukturierungs- und Veränderungsprozessen, Unternehmenskäufen etc.

Vermittlung zwischen Stakeholdern

Anwendungsbereiche (Auszug)

Gesundheits- und Sozialwirtschaft

Forschung

Kommunalebene

Verbraucherschutz

branchenunabhängige, kommunikative Herausforderungen im Unternehmensalltag

*Wir beraten Sie gern!
Sprechen Sie uns einfach an.*



NORMAN LENGER-BAUCHOWITZ, LL.M.¹

Zertifizierter Mediator (DAA)², Wirtschaftsmediator (DAA), Rechtsanwalt, Fachanwalt für Steuerrecht

Partner

+49 911 9193 3713
norman.lenger-bauchowitz@roedl.com



ANNA STOJANOV

Zertifizierte Mediatorin (DAA)², Rechtsanwältin

Senior Associate

+49 221 949 909 154
anna.stojanov@roedl.com



DR. CHRISTIAN ORTLOFF³

Wirtschaftsmediator (IHK), Rechtsanwalt, Steuerberater

Associate Partner

+49 911 9193 3647
christian.ortloff@roedl.com

¹ Fachberater für Restrukturierung & Unternehmensplanung (DStV e.V.)

² Zertifizierter Mediator nach § 5 Abs. 2 MediationsG

³ Fachberater für das Gesundheitswesen (DStV e.V.)

*Ausgezeichnete Beratung,
auf die Sie zählen können!*



Rödl & Partner
Äußere Sulzbacher Straße 100
90491 Nürnberg